

# MANTES-LA-JOLIE

Découvrez nos dernières offres d'emploi à pourvoir

[/company/mairiemanteslajolie/](#)



ADMINISTRATIF / JURIDIQUE / ASSISTANAT / RH /  
FINANCES

<https://www.manteslajolie.fr/ma-ville/la-ville-recrute/conseiller-en-innovation-rh-chef-de-projet-gpeec-f-h-15772>

# CONSEILLER EN INNOVATION RH - CHEF DE PROJET GPEEC (F/H)

POSTULER AVANT LE **31 MAI 2024**

Publié le 23 mars 2024

✓ **POSTULER EN LIGNE**

Dans le cadre de la mise en œuvre d'une démarche prévisionnelle des emplois et compétences au service du collectif et des individus, la Direction des Ressources Humaines, soucieuse d'accompagner efficacement les évolutions de la collectivité, recrute un **Conseiller en innovation RH - Chef de projet GPEEC** F/H.

## VOS MISSIONS

Participer à la construction et mise en œuvre de la politique GPEEC en lien avec le processus de recrutement et en promouvant la mobilité interne et le maintien dans l'emploi.

Elaborer et mettre en œuvre les plans d'action en matière de développement des compétences.

Accompagner la DRH dans la définition, la mise en œuvre et l'évaluation des projets stratégiques élaborés dans le cadre des orientations municipales. Il assure le développement de l'école de formation interne.

Sous la responsabilité de la Directrice des ressources humaines, le Conseiller en innovation RH - Chef de projet GPEEC réalise l'ensemble des études relatives aux effectifs et aux postes.

Il élabore et assure le suivi de l'ensemble des outils et dispositifs afférents.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES :

- Assurer le suivi et analyser les données relatives aux postes, métiers, compétences (SIRH : CIRIL)
- Formuler des propositions sur l'évolution des emplois, des effectifs et des compétences par le biais d'analyses en lien avec le contrôle de gestion RH : évolution des métiers, des méthodes de travail, pyramide des âges, départs en retraite, absentéisme, etc.
- Effectuer des travaux sur les compétences rares, les métiers en tension, les compétences transférables, les aires de mobilité fonctionnelle... avec la définition de plans d'actions concrets visant à améliorer l'attractivité et le taux de fidélisation de la collectivité en lien notamment avec les chargés de mission mobilité et formation,
- Optimiser les outils nécessaires à la conduite de projets de GPEEC et veiller à leur maintenance et à leur articulation (fiches de poste, référentiel des compétences...)
- Promouvoir les bonnes pratiques professionnelles et réfléchir à la mise en œuvre d'outils visant à faciliter les échanges professionnels collaboratifs.
- Elaborer une veille sur les secteurs d'évolution pouvant impacter la structure des emplois et échanger avec les directions sur les évolutions à prévoir (départs à la retraite, nombre de contractuels, postes vacants, évolution des fonctions...)
- Conseiller et apporter un appui technique et organisationnel auprès des directions et de sa hiérarchie pour la préparation des Comités Sociaux Territoriaux
- Participer ou concevoir des actions de promotion des métiers,
- Assurer la préparation, le suivi et le bilan de la campagne d'évaluation,
- Piloter plus spécifiquement des actions relatives aux compétences managériales et à l'accompagnement des managers.

## VOTRE PROFIL :

De formation Bac+5 minimum en Ressources Humaines, vous avez connaissance des concepts et méthodes de la gestion des ressources humaines et de la GPEEC, acquise lors d'une expérience d'au moins 2 ans,

Vous connaissez les statuts, les règlements et procédures dans le cadre de la gestion des personnels de la fonction publique territoriale,

Vous maîtrisez les logiciels informatiques (Pack office) et une connaissance du logiciel CIRIL serait un plus,

Vous savez conduire et piloter des projets,

Vous êtes reconnu.e pour vos qualités d'autonomie, rigueur, discrétion, force de proposition et votre aisance relationnelle.

## CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

Poste ouvert aux contractuels dans le cadre d'un contrat à durée déterminée.

## NOS AVANTAGES

- › Accès au restaurant inter-entreprises
- › 25 CA et 24 RTT/an (sur la base de 39 heures hebdomadaires)
- › Participation employeur à la mutuelle et prévoyance
- › Gare à proximité (Mantes-la-Jolie - Paris St Lazare : 35 minutes)
- › Prestations sociales, CNAS et COS

## NOS ENGAGEMENTS

- › Offres de formations innovantes
- › Parcours managérial
- › Accompagnement aux concours
- › Télétravail possible après une période d'intégration
- › Le poste est ouvert aux fonctionnaires par voie de mutation ou de détachement et aux contractuels
- › La collectivité est ouverte à la diversité et facilite l'accueil et l'intégration des travailleurs handicapés.

# CONTACT



**Service RH - Postulez**

@ [Courriel](#)